



ЕТИЧЕН КОДЕКС

“Етичен кодекс” на фирма Мони МГ ООД са правила за поведение, които следват общоприетите и човешки и бизнес морални норми за поведение.

Етичният кодекс представлява система от морално-етични норми и правила, които всички работещи във фирмата, включително и временно наетият персонал, доброволно се задължават да съблюдават и изпълняват. Кодексът съдържа ръководни принципи за уместно поведение и стандарти, които цялото ръководство, всички наши служители ще спазват на работните си места.

Основен принцип в Мони МГ ООД е задължението на нашите служители и всички нас да спазваме неотклонно принципа за Коректност и Морал и за точното спазване на законите в страните, в които работим, както в контактите си с Клиенти и Бизнес партньори, така и с всички Институции в страната и в личните ни служебни взаимоотношения. Във връзка с тези изисквания, очакваме и изискваме от всички наши служители, на всички нива, да спазват безусловно тези принципи. Неспазването на тези принципи и изисквания подбиват доверието на нашите клиенти, доставчици, служители и др. и увреждат и застрашават сериозно както нашата конкурентоспособност и престиж, така и нашето възходящо развитие.

Общи правила за поведение

При изпълнение на служебните си задължения работещите в дружеството трябва да спазват следните правила за поведение:

1. Безусловно спазване и зачитане първенството на закона, защита на неделимите и универсални ценности човешко достойнство, свобода, равенство и солидарност.
2. Действия, противоречащи на законовите разпоредби или на добрата търговска практика са недопустими, независимо от причините, които ги обосновават. Добрите намерения не оправдават извършването на незаконни действия.
3. Работниците/служителите трябва да избягват всяко действие, което е или би могло евентуално да бъде окачествено като уронващо доброто име на Мони МГ ООД
4. Спазването на законовите разпоредби е в основата на етичното бизнес поведение. Въпреки, че не се очаква служителите да познават детайлно всички действащи закони, те трябва да са запознати с основните правила, засягащи тяхната сфера на дейност, а в случай на колебание да търсят помощта на юридическия съветник на компанията.



5. Договорните споразумения се считат за напълно задължителни.

Недопустимо е да се използва власт над подизпълнител или доставчик, за да не бъде изпълнено условие от договора или да бъде изпълнено действие, което не е част от договорните задължения на подизпълнителя или доставчика.

6. В своя личен и професионален живот за всичко, което мислят, казват или правят работещите на Мони МГ ООД си задават следните четири въпроса, които управляват етичните стандарти на личността:

- Това ли е истината?
- Справедливо ли е спрямо всички, които засяга?
- Ще създаде ли това добронамереност и по-добри приятелства?
- Ще бъде ли от полза за всички, които засяга?

Вътрешнофирмено поведение

1. В отношенията си работещите в Мони МГ ООД се подчиняват единствено на интересите на фирмата. Прилагат установените правила за позитивно отношение, коректност, зачитане честта и достойнството на другия .

2. В общуването помежду си работещите във фирмата са равнопоставени. Отношенията между тях се основават на доверие, толерантност, етичност и взаимопомощ. Професионални и лични разногласия не са предмет на публична полемика.

3. Не се допуска поведение, което накърнява личното достойнство и чест на всеки един работещ.

4. Работещите в Мони МГ ООД:

- Спазват йерархията при и по повод служебните си отношения;
- Стремят се към обективност и безпристрастност при вземане на решения;
- Поемат отговорност за действията си;
- Поощряват обратната връзка във всяка дейност и на всяко работно място. Търсят и приемат становища и мнения, дадени от другите. Участват активно в решаване на проблемите в дружеството;
- Толерират свободно общуване между ръководител работник. Създават и поддържат колегиални отношения в екипите;
- Не използват служебното си положение във фирмата, за да получат каквото и да било предимство или облаги за тях или близките си;
- Стремят се към организираност в своите мисли и действия.

Неетично е подаването на неоснователни жалби и изнасянето на оклеветяващи твърдения за работещи във фирмата. Публичните им изявления са насочени към обективност и истина.



Лично поведение

При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот работещите в „Мони МГ ООД следват поведение, което не уронва престижа на фирмата, като:

1. Изпълняват коректно своите задължения и ангажименти спрямо фирмата.
2. Развиват себе си и хората покрай тях, като в този процес, определят кое е важно, кое решаващо и кое неуместно. Не застрашават и не нарушават правата на колегите и бизнес -партньорите.
3. Осъждат всякакви форми на пряка и непряка дискриминация.
4. Не могат да получават лични облаги (освен възнаграждението от фирмата) от дейност или услуга, предприета от името и за сметка на фирмата. Не могат да приемат парични суми или подаръци освен в случаите, когато тези подаръци представляват рекламни материали.
5. Почтени са в отношенията си с партньорите и конкурентите.
6. Използват вътрешнофирмена информация само при и по повод изпълнение на работа, свързана с Мони МГ ООД. Опазват фирмената и на фирмените партньори интелектуална собственост. Отношенията гарантират конфиденциалност на нашия бизнес и този на нашите партньори.
7. Изключват наличието на личен интерес спрямо бизнес партньори или компании, конкурентни на фирмата и не участват в каквито и да са сделки, които са несъвместими с тяхната длъжност, функции и задължения.
8. Спазват Кодекса на труда и нормите за здравословни и безопасни условия на труд, съблюдават законите, регулиращи извършваната от фирмата дейност, както и приетите в дружеството вътрешни правила.

Взаимоотношения с бизнес партньори

1. С този кодекс се осигурява провеждането на прозрачна и открита политика в дейностите на дружеството.
2. Защищава се и се насърчава конкуренцията, изграждат се чувства на доверие в акционерите, бизнес партньорите и обществеността.
3. Насърчава борбата срещу всички форми на корупция и лично облагодетелстване.
4. Работещите във фирмата участват и водят преговори с бизнес партньори с добър тон, в съответствие с общоприетите принципи и норми за коректност, оказвайки дължимото уважение на партньора си без проява на недопустима агресивност. Позитивни са в своите действия и отношения.

Принудителен труд

Фирмата не подкрепя и не използва принудителни форми на труд като затворнически труд, дългова зависимост, трафик на хора или робство.



Детски труд

Уважаваме и зачитаме правата на детето, включително правото на образование, правото на почивка и игра и правото на задоволяване на основните му потребности. По тази причина не използваме и не подкрепяме използването на детски труд.

Околна среда, здраве и безопасност злоупотреба със субстанции.

Компанията е поела ангажимент да предоставя работна среда, която цели да защити здравето и безопасността на служителите, тъй като здравето и безопасността са важни аспекти на ефективността в работата. Също така Компанията има политика да управлява своя бизнес по начин, който взема предвид нуждите на околната среда и запазва природните ресурси. Трябва да научите и да следвате процедурите за безопасност, приложими към вашата работа, и трябва да спазвате всички закони, свързани околната среда, здравето и безопасността.

Злоупотребата със субстанции създава сериозни рискове, свързани със здравето и безопасността, не само за тези, които злоупотребяват, но също така и за всички служители, които работят с тях. Не се позволява да притежавате никакви незаконни наркотични вещества, никакви законни лекарства с рецепта, които са контролирани субстанции (освен в случаите, когато рецептата е предписана лично на вас и лекарството се използва по начин, който съответства на указанията за употреба) или алкохол на територията на обектите на Компанията, освен в случаите, където може да се сервира алкохол на мероприятия, организирани от Компанията. Също така е забранено, когато сте на територията на обектите на Компанията, да бъдете в нетрезво състояние или под влиянието на нелегални или контролирани субстанции (с изключение на лекарства с рецепта, предписана лично на вас и използвани от вас по начин, съответстващ на указанията за употреба).

Работещите в дружеството са длъжни да спазват разпоредбите на настоящия кодекс и във връзка с това да се информират от ръководството за поправки и изменения на неговите разпоредби.

Нормите на настоящия кодекс се прилагат, доколкото не противоречат на Кодекса на труда и останалото действащо законодателство.